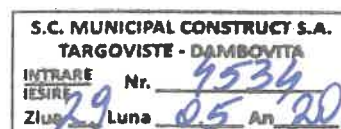




CONTRACT DE MANDAT



I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 SC MUNICIPAL CONSTRUCT SA Targoviste cu sediul in Targoviste , str.I.C. Bratianu, Nr.38 Județul Dambovita inregistrata la Oficiul Comerțului cu nr.J 15/137/2011 , cod fiscal RO 28075461 reprezentata de membrii Consiliului de administratie – dl. Ivanovici Traian Daniel, dl. Mihai Valentin, dl. Sandu Danut, Dl. Ponorica Ion, dl. Ionita Stefan in calitate de Mandant,
si

1.2 Director Adjunct desemnat in baza hotararii Consiliului de Administratie nr.26 din 29.05.2025: dl. Sargu Andrei Catalin cu domiciliul in Jud. Dambovita, loc. , , posesor al C.I. seria , nr. , CNP , in calitate de mandatar,

am convenit sa incheiem prezentul contract de mandat cu respectarea următoarelor clauze :

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Societatea incredinteaza mandatarului organizarea, conducerea si gestionarea activitatii sale, in calitate de Director Adjunct, pe baza unor obiective si criterii de performanta, stabilite de Consiliul de Administratie, in schimbul unei plăți potrivit celor convenite in prezentul contract .

III. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se incheie pe durata determinata de 4 ani, pentru perioada incepand cu data de 01.06.2025 si pana la data de 30.05.2029.

In condițiile indeplinirii de către mandatar a obligațiilor asumate prin contract , la expirarea termenului prevăzut, **contractul se poate prelungi, renegociindu-se condițiile contractuale.**

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDATARULUI.

A. MANDATARUL

1. Sa primeasca urmatoarele drepturi bănești :

a) In calitate de Director Adjunct, o remunerație lunara neta, in suma de 9508 lei, remuneratie care va fii actualizata la fiecare crestere a salariului minim pe economie cu procentul aferent, rezultat in urma acestei cresteri;

b) Remunerația lunara a mandatarului se diminueaza proporțional cu gradul global de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia;

c) In cazul indeplinirii pe perioada cumulata de la inceputul anului a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, la sfarsitul anului sumele retinute in baza alineatului de mai sus, vor fi restituite către mandatar;

d) Sa beneficieze de un concediu plătit, de 30 zile lucratoare. In cazul in care nu a

efectuat numărul de zile de concediu in anul curent, beneficiaza de reportarea in anul următor conform legislației in vigoare, sau la sfarsitul perioadei de mandat se va compensa in bani;

e) Mandatarul beneficiaza de concediu medical platit conform legii, zile libere platite pentru sarbatorile legale, precum si celelalte zile libere specifice, prevazute in Contractul Colectiv de Munca incheiat la nivel de unitate, acordate in aceleasi conditii ca si cele de care beneficiaza salariatii societatii.

f) Sa foloseasca, pe durata Contractului, in interesul serviciului, un autoturism al societatii, in conformitate cu politica societatii. Societatea va suporta atat cheltuielile legate de intretinerea si repararea autoturismului, cat si cele de alimentare cu combustibil;

g) Sa beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport si alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasarile in interes de serviciu in tara si strainatate, in cuantumul stabilit de prevederile legale;

h) Sa beneficieze de dreptul de informare asupra societatii, avand acces la documentele acesteia;

i) Directorul Adjunct are dreptul sa incheie o asigurare pentru raspundere profesionala in conformitate cu art 153¹² din Legea.31/1990 republicata.

j) Sa beneficieze de dreptul de asigurare de accidente si boli profesionale, urmand primele de asigurare sa fie platite de SC MUNICIPAL CONSTRUCT SA Targoviste. Valoarea capitalizata a acestor asigurari nu va putea depasi valoarea anuala a remuneratiei brute;

k) Sa beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, posta , curierat, ale căror cheltuieli vor fi suportate in totalitate de societate;

l) Părțile sunt in cunostinta de cauza cu privire la obligațiile ce revin SC MUNICIPAL CONSTRUCT SA Targoviste, de a retine la sursa impozitul pe venit, precum si contribuțiile legale la sistemul public de asigurari de sanatate . Părțile convin de asemenea ca societatea sa procedeze la reținerea si virarea in termenul legal a tuturor celorlalte contributii obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii si asigurari sociale, contributia la fondul de șomaj, etc;

m) In calitate de Director Adjunct al societatii va beneficia de un fond de protocol in valoare de 250 Euro lunar(echivalent in lei), fond necesar organizarii intalnirilor cu diferiti parteneri de afaceri, sau a unor actiuni de promovare a societatii, suma ce va fi decontata cu documente justificative legale;

n) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate de participarea la cursuri de pregătire profesionala;

B. MANDATARUL ARE URMATOARELE OBLIGAȚII :

1. Sa duca la îndeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale societatii prevăzute in BVC (bugetul de venituri si cheltuieli) aprobat de SC MUNICIPAL CONSTRUCT SA Targoviste si se subordoneaza deciziilor Consiliului de Administratie si ale Adunarii Generale a Actionarilor.

In acest scop , mandatarul are urmatoarele atributii si prerogative :

a) Coordoneaza si controleaza activitatea sefului de serviciu tenic, sefului de serviciu constructii civile, sefului de serviciu retele termice;

b) Coordoneaza si controleaza activitatea sefului de serviciu constructii civile.

c) Coordoneaza si controleaza activitatea sefului de serviciu retele termice;

d) Organizeaza activitatea directiilor din subordine pentru realizarea criteriilor de performanta impuse;

- e) Coordoneaza si analizeaza activitatea serviciilor si formatiilor din subordine.
 - f) Avizeaza si inainteaza spre aprobare Consiliului de Administratie propunerile serviciilor si formatiilor din subordine pentru casarea, disponibilizarea sau vanzarea unor utilaje si cele de dotare cu noi utilaje si instalatii (investitii).
 - g) Aplica masuri disciplinare pentru personalul din subordine.
 - h) Coordoneaza activitatea de crestere a productivitatii .
 - i) Analizeaza oferte si avizele, alege oferta cea mai avantajoasa, intocmeste comanda pentru furnizor si participa la incheierea contractului direct cu furnizorii.
 - j) Analizeaza periodic activitatea fiecarui serviciu din subordine si ia masuri, cand se impune , pentru imbunatatirea acesteia.
 - k) Organizeaza, indruma si controleaza desfasurarea activitatilor de aprovizionare si de mecanizare.
 - l) Urmareste procedurile de derulare a licitatiilor publice de la anuntul de participare pana la contractare, livrare, punere in executie, PIF.
 - m) Verifica si avizeaza planul de intretinere si reparatii ale utilajelor din dotarea societatii.
 - n) Face propuneri privind imbunatatirea structurii organizatorice a societatii.
 - o) Participa la negocierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de unitate.
 - p) Participa la intocmirea si /sau actualizarea , derularea contractelor cu clientii, conform legislatiei in vigoare.
 - q) Avizeaza si supune spre aprobare directorului general cererile de invoire, concediu de odihna, delegatiile personalului din subordine.
 - r) Sa realizeze actiuni de evaluare periodica a personalului din subordine sa.
 - s) Sa implementeze politica stabilita de managementul societatii .
2. In cazul in care Directorul General se afla in imposibilitatea temporara de a-si exercita atributiile, pe durata starii respective de imposibilitate atributiile sale vor fi preluate de Directorul Adjunct.

V. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE SOCIETATII.

A. Societatea are urmatoarele drepturi :

1. sa pretinda mandatarului indeplinirea clauzelor prezentului contract;
2. sa retina la sursa impozitul pe venit, precum si contributiile legate de sistemul public de pensii si cele la sistemul public de sanatate ;
3. sa procedeze la reținerea si virarea in termenul legal a tuturor celorlalte contributii obligatorii ale mandatarului cum ar fi CAS , șomaj , CASS , contributia la fondul de garantare a creanțelor precum si orice alte contributii ce decurg din reglementările legale in vigoare .
4. sa diminueze, proportional cu gradul global de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, remunerația lunara a mandatarului, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia .

B. Societatea comerciala are urmatoarele obligații :

- 1) sa asigure mandatarului deplina libertate in conducerea , organizarea si gestionarea activitatii Directiei din subordinea sa, in limitele prevăzute de lege, de Actul Constitutiv al societatii si de prezentul contract .
- 2) sa plateasca mandatarului toate drepturile specificate din prezentul contract.

VI. LOIALITATE , CONFIDENȚIALITATE .

Mandatarul este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii , comportandu-se in activitate ca un bun comerciant .

Pe toata durata prezentului contract, mandatarul este obligat sa păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor si informațiilor referitoare la activitatea societatii, care potrivit naturii lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Adunarea Generala a Acționarilor . Aceasta obligație se menține si pentru o perioada de 5 ani dupa incetarea contractului de mandat.

VII.RASPUNDEREA PARTILOR .

Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile si penale. Forța majora si cazul fortuit apara părțile de răspundere. Raspunderea mandatarului este angajata pentru nerespectarea prevederilor legale ale prezentului contract si ale hotararilor adoptate de Adunarea Generala a Acționarilor si ale Consiliului de Administratie .

Mandatarul răspunde civil si penal pentru daunele produse societatii comerciale prin orice act (de gestiune imprudenta , de utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii, etc) incepand cu data semnarii prezentului contract.

VIII.FORȚA MAJORA.

Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod corespunzător, total sau parțial, a oricărei obligații care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau/si executarea obligației respective a fost cauzata de forța majora asa cum este definita de lege .

Partea care invoca forța majora este obligata sa notifice celeilalte parti in termen de 3 (trei) zile producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitării consecințelor lui.

Daca in termen de 15 zile de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, părțile au dreptul sa-si notifice incetarea de deplin drept a prezentului contract fara ca vreuna dintre ele sa pretindă daune - interese .

IX.MODIFICAREA CONTRACTULUI .

Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin acordul ambelor parti. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia si care ii sunt aplicabile .

Renegocierea prelungirii contractului se poate face oricând conform legislației in vigoare oricand in intervalul perioadei de valabilitate a contractului in exercițiu.

Pe parcursul executării contractului, părțile pot sa modifice, de comun acord clauzele acestuia, armonizandu-le cu legislația specifica in vigoare

X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI.

Prezentul contract inceteaza prin :

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, iar părțile nu l-au renegociat in vederea prelungirii;
- b) revocarea mandatarului de catre mandant;
- c) renunțarea mandatarului la mandatul incredintat in situatia neasigurarii condițiilor

prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate .

- d) acordul părților;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate conform legii ;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului, rămasă definitivă;
- g) insolabilitatea , falimentul societății comerciale ;

XI.LITIGII.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și întreruperea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

XII. DISPOZIȚII FINALE .

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la directori cuprinse în Legea 31/1990, **OUG** nr. 109/2011 precum și de prevederile Codului Civil aplicabil.

Prezentul contract împreună cu anexele sale reprezintă voința părților .

Anexele cuprinzând obiectivele și criteriile de performanță fac parte de drept din contract și se revizuiesc odată cu aprobarea unui nou Buget de Venituri și Cheltuieli.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 29.05.2025 în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

MANDATAR,
SARGU ANDREI CATALIN

S.C. MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.
IVANOVICI TRAIAN DANIEL – Președinte C.A

MIHAI VALENTIN – Locțiitor al Președintelui C.A

SANDU DANUT – Membru CA

PONORICĂ ION – Membru C.A

IONIȚĂ ȘTEFAN – Membru C.A