

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., desfășurat în ziua de **05.02.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	121,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 9/ 21.07.2025** a Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A. s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 233/24.07.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.** .

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 33/31.01.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a) Analiza contextuală a Societății;
 - b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
 - c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, a finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 12/03.10.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **09.10.2025-10.11.2025, ora 16:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro | anunt-membru-ca-municipal-construct-s-a

Căutare

CURIERUL NAȚIONAL

f X in B

Actualitate
Economie
Externer
Politica
Cultura & Educație
Sport
Comerț

ANUNȚ
Publică anunț în zar

ANUNȚ

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent **FOY MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.**

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Instanțiu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clauzamentul înscris potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administrațiilor aparțin genului subrepresentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor Societăți entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 592/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 125/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al C.U.G. nr. 109/2014, nu poate fi mai mult de 3 membri din rândul funcționarilor publici sau altei categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul unor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138 din Codul de Procedură Civilă nr. 159/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
10. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratării egale și transparenței;
11. Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior instanțiați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scritorii de Așteptări.



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

- 
Pentru a fi eligibil pentru finanțarea proiectelor de dezvoltare durabilă, companiile trebuie să respecte...

Economie
- 
Tranzacțiile imobiliare în România și în Europa sunt în creștere, dar nu la fel de rapid...

Economie
- 
Fondurile de investiții în România sunt în creștere, dar nu la fel de rapid...

Economie

Știri Financiare

- 
Piața imobiliară din România începe anul 2024 cu o scădere abruptă a tranzacțiilor
- 
Inteligența artificială s-a integrat rapid în rutina zilnică a românilor
- 
Test Drive Lynk & Co: Un crossover care transformă aglomerația în relaxare
- 
15 milioane euro investiții directe de Tech Angels în 2025

Dovadă publicare Anunt Curierul National, Editia 9 Octombrie 2025

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 9 Octombrie 2025



administrator

SOCIETATEA MUNICIPAL CONSTRUCT S.A. TÂRGOVIȘTE, JUDEȚUL DOLJ

Anunțul a expirat

Locare: Dâmbovița
 Nivel: Funcții de conducere
 Tip: Temporar
 Angajator: Primărie
 Categorie: Alte funcții

📄 [Scuză!](#)

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE, caitate de Autoritate Publică Tulebară, asistată de experți independent FOI MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membri în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.

Etapetele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă - Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul activităților ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regilor autonome
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prezăuate de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul înlocuiri potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliului de Administrație Supraveghere ale unor Societăți ale căror activități de interes public se conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit
- e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 (un) membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tulebare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori nesalariați și independenți, în sensul art. 138 incioie 2 din Legea nr. 31/1990 (republicată, cu modificările și completările ulterioare)
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, nesputând depăși 4 ani
- i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României
- j) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței
- k) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Șenșone de Așteptări

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 9 Octombrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

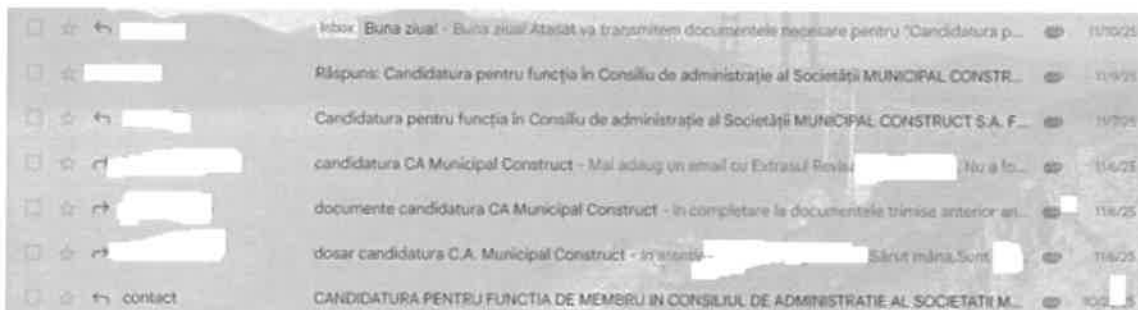
• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 4 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că, în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Târgoviște, au fost depuse 4 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 57/116538 din data de 28.10.2025;
2. Nr. înregistrare dosar 57/120000 din data de 05.11.2025;
3. Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025;
4. Nr. înregistrare dosar 57/121740 din data de 10.11.2025.

Pe adresa expertului independent au fost trimise aceleași dosare de candidatură, conform print-ului martor atașat:



Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea celor 4 candidați**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	NUME-PRENUME CANDIDAT			
	1	2	3	4
CRITERII				
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului			
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA
4. Experiință profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscriseri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA
6. Aptă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA
8. Experiință de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 12325/04.12.2025, transmisă electronic la **Primăria Municipiului Târgoviște**, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 4 dosare de candidatură din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:**

1. Nr. înregistrare dosar 57/120000 din data de 05.11.2025:

- **nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia “În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”**
- **nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.**

2. Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025:

- **nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia “În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”**

3. Nr. înregistrare dosar 57/116538 din data de 28.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.**

4. Nr. înregistrare dosar 57/121740 din data de 10.11.2025:

- **nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta**

corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

În urma analizării Adresei AMEPIP nr. 12325/04.12.2025, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat documente suplimentare/clarificări candidaților prin Adresele nr. 1/09.12.2025, nr. 2/09.12.2025, nr. 3/09.12.2025 și nr. 4/09.12.2025, stabilind ca **termen limită** de depunere data de **15.12.2025, ora 16:00**.

Cei 4 candidați s-au conformat și au transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, atât în format letric la sediul Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic pe adresa expertului independent.

De asemenea, candidatului nr. înregistrare dosar 57/116538 din data de 28.10.2025 i-au fost solicitate alte clarificări prin Adresa nr. 3/12.01.2026, având ca **dată limită** data de **15.01.2026, ora 16:00**, pentru a depune documente suplimentare, însă acesta nu a mai trimis niciun document în urma Adresei de solicitare clarificări transmise în data de 12.01.2026.

Comisia de selecție și nominalizare, cu prilejul reanalizării celor 4 dosare de candidatură depuse și completate de candidații anterior menționați, a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A. doar de un singur candidat, acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

➤ comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă:

1. Către nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025 a fost transmisă Adresa nr. 1/19.01.2026;

➤ comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. Către nr. înregistrare dosar 57/120000 din data de 05.11.2025 a fost transmisă Adresa nr. 2/19.01.2026;
2. Către nr. înregistrare dosar 57/116538 din data de 28.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 3/19.01.2026;
3. Către nr. înregistrare dosar 57/121740 din data de 10.11.2025 a fost transmisă Adresa nr. 4/19.01.2026.

Candidatul care a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțat și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **03.02.2026, ora 16:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Târgoviște, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidatul care a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a

conformat și a transmis acest document în termenul indicat:

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare, dată și oră Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025	nr. 57/8201 din 27.01.2026, ora 12:00	DA	03.02.2026, ora 16:00

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atasat:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, 26.01.2026, ora 17:40;

În consecință, doar candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	116,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **respectivul candidat** propus în Lista scurtă respectă cerințele minimale

și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII MUNICIPALE CONSTRUCT S.A.							
CRITERII	OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			Ratinguri: 1=Novice; 2= În term ediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert				
I. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice						
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care activează Societatea	Oblig. 1	3.0	3.0	3	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică						
	2.1 Gândire strategică și previziune	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig. 1	3.0	3.0	3	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	2.4 Tehnologii informației	Oblig. 1	3.0	3.0	3	40	100
	2.5 Legislație	Oblig. 1	3.0	3.0	3	30	100
	3. Governanță corporativă						
	3.1 Governanța întreprinderii publice	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	3.3 Monitorizarea performanțelor	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	4. Social și personal						
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
4.3 Negociere	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100	
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100	
5. Experiență pe plan local și internațional							
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt. 0.5	3.0	3.0	2.5	20	100	
6. Competențe și restricții specifice personalului subiect la cadrul Autorității Publice în telecom sau alte activități sau instituții publice							
6.1 Competențe de conducere	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100	
Sub - total 1.			75.0				
Sub - total ponderat 1.			71.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	2.Integritate	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	3.Independență	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	4.Expunere politică	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig. 1	3.0	3.0	3	60	100
	6.Atenuarea cu Servoarea de Așteptări - se punctează la interviul final	Oblig. 1		0.0	0	60	6
	7.Diversitate de gen NA	Oblig. 1	3.0				
Sub - total 2.			25.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1.Număr de mandate	Oblig. 1	3	3	3	100	100
	2.Înscrierea în cartea de conducere și fiscală	Oblig. 1	2	2	2	100	100
	3.Rезultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig. 1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig. 1	3.0	3.0	3	100	100
	5.Sindaci superioare și experiență în domeniu	Oblig. 1	3.0	3.0	3	100	100
Sub-total 3			19.0				
TOTAL (1+2+3)			119.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			116.5				
CLASAMENT			1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidată și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **05.02.2026**, începând cu ora 10:00 la sediul **Autorității Publice Tutelare**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.**

Către candidatul nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025 a fost trimisă Adresa nr. 04/29.01.2026 - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 6. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal;**
- 3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
- 4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
- 5. Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatului în decursul Interviului.

Candidatul inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII MUNICIPALE CONSTRUCȚ S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII MUNICIPALE CONSTRUCȚ S.A. 05.02.2026									
CRITERII	OBLIGATORIU SAU OPȚIONAL (CEREȘ)	Pondere (0 - 1)	CANDIDAȚI						
			TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIMAL COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV			
			Notări: 1=Nuice; 2= Intermediar; 3=Com petent; 4= Amosar; 5=Exp ert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor peșei în care acționează Societatea	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de înțelegere strategică / tehnică								
	2.1 Gândire strategică și prezenta	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	2.4 Tehnologii informației	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig	1	5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4. Social și personal								
	4.1 Limbajul oral	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
4.3 Negociere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100		
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100		
5. Experi ență pe plan local și internațional									
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opți	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100		
6. Competențe și activități specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice, Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100		
Sub - total 1.			75.0						
Sub - total pondere 1.			72.50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	4.Experi ență politică	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	5.Abilitate de comunicare interpersonală	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	6.Adherența cu Susținerea de Așteptări	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig	1	NA					
	Sub - total 2.			30.0					
Sub - total pondere 2.			30.00						
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1.Număr de studii	Oblig	1	5	5	5	100	100	
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig	1	2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderi ad na fie în procedură de faliment	Oblig	1	2	2	2	100	100	
	4.Experi ență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100	
	5.Sudiu superior și ex peri ență în domeniul	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100	
Sub-total 3			19.0						
TOTAL (1+2+3)			124.0						
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			121.5						
CLASAMENT			1						

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **05.02.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății MUNICIPAL CONSTRUCT S.A., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/120487 din data de 06.11.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	121,5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Deși a parcurs întreaga procedură de selecție și punctajul acestuia se înscrie în pragul minim colectiv, având în vedere Profilul Consiliului și structura Consiliului, doar acest candidat va putea fi recomandat cu propunere de numire. Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competente de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor, respectiv pentru pozițiile vacante.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **05.02.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea Interviului, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** Roxana DUICĂ

– **Membru Comisie :** Gabriela-Cătălina NIȚĂ

– **Secretar comisie:** Adina-Elena Țuțuianu

EXPERT INDEPENDENT